

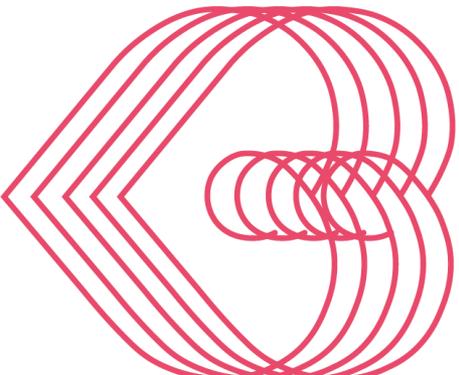


Sosu Syd

Oldenburg 9. november 2022.

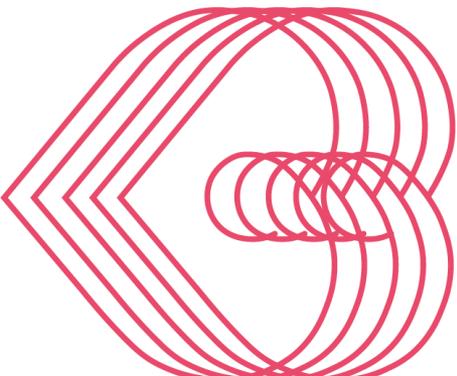
Kit Nørskov Jensen. Projektleiter und Lehrer.

**Christina Arnfred Nissen. Weiterbildungsberater
und Lehrer.**

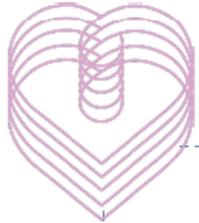


Agenda

- SOSU Syd- Wer sind wir?
- Wen bilden wir aus?
- Unsere Strategie
- Die Digi Tech Ausbildung



WEGE ZUR AUSBILDUNG IN FACHBEREICH LEBENSQUALITÄT



Grundkurs 1 –
mit oder
ohne EUX

Gesundheit,
fürsorge und
pädagogik

20 WOCHEN

Grundkurs 2

SOSU-hjælper

Sozial- und
Gesundheits-
assistent/in
(Digi-Tech)

Pädagogischer/r
Assistent/in

20 WOCHEN

HAUPTKURSE

**Sozial- und
Gesundheits-
helfer/in**

1 JAHR, 2 MONATE

**Sozial- und Gesundheits-
assistent/in
- DIGI-Tech**

2 JAHRE 9 MONATE, 3 WOCHEN

**Pädagogische/r
Assistent/in**

2 JAHRE, 1 MONATE, 2 WOCHEN

EUX Velfærd

Gesundheitsassistent/in

MAX 3 JAHRE, 6 MONATE, 3 WOCHEN

Möglichkeiten,
um gleich im
Fachbereich Le-
bensqualität zu
arbeiten

JOB

AMU: Beruf spezifische
Fortbildungen
z.B Praktikumsbetreuung
oder Demens als
Schwerpunkt

Sozial- und Gesundheits-
assistent/in mit Anrechnung
der vorherigen Ausbildung
zum/zur Sozial- und Gesund-
heitsshelfer/in

AUSBILDUNG/STUDIUM

Studiengänge mit Aufnahme durch
Quote 2:
Gesundheits- und Kranken-
pfleger
Hebammer
Physiotherapeut
Diplom-Sozial-
pädagoge/in
Sozialarbeiter
Krankenschwester

AUSBILDUNG/STUDIUM

Studiengänge mit Aufnahme durch
Quote 2
Sozialpädagoge
Heilpädagoge
Sozialarbeiter
Risiko-
management

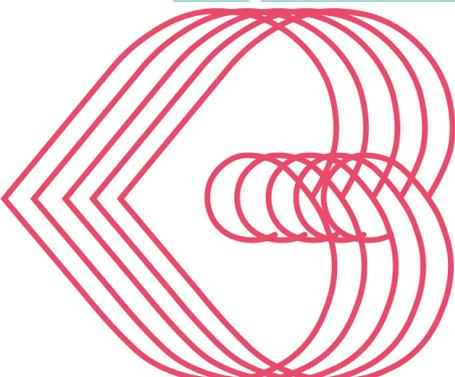
AUSBILDUNG/STUDIUM

Studiengänge mit
Aufnahme durch Quote 1

AUSBILDUNG/STUDIUM

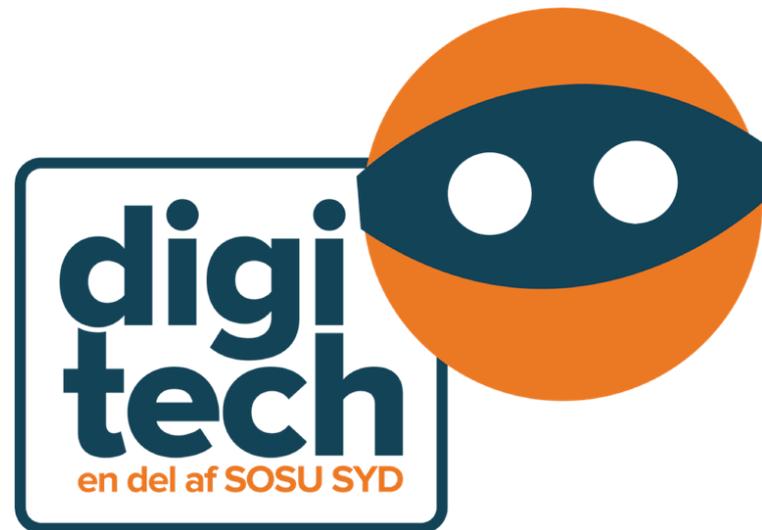
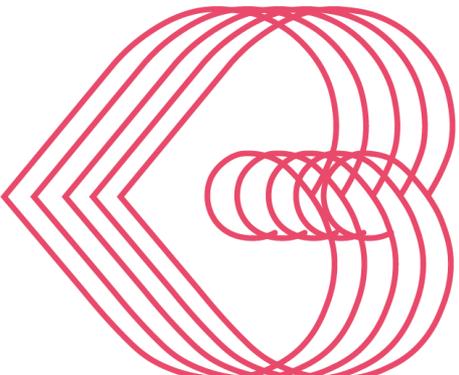


Strategi

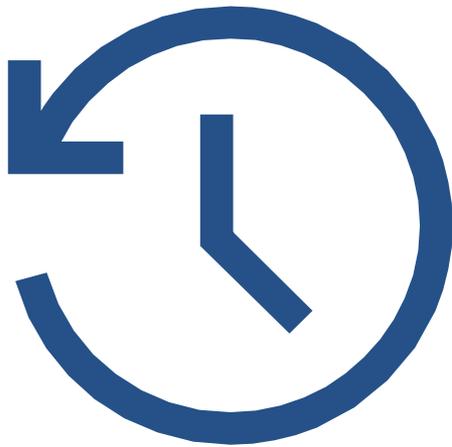


DIGT- Tech

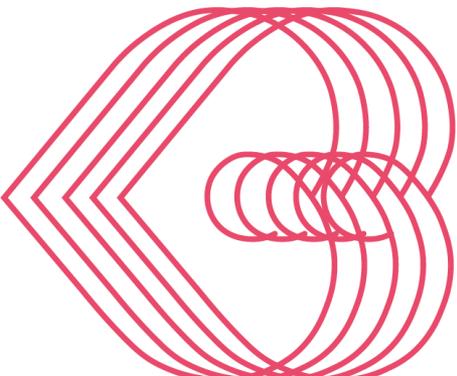
Eine Ausbildung für die Zukunft



Wofür bilden wir aus?



- Vergangenheit
- Gegenwart?
- Die Zukunft? Die Mitarbeiter von morgen?



Wer entscheidet?



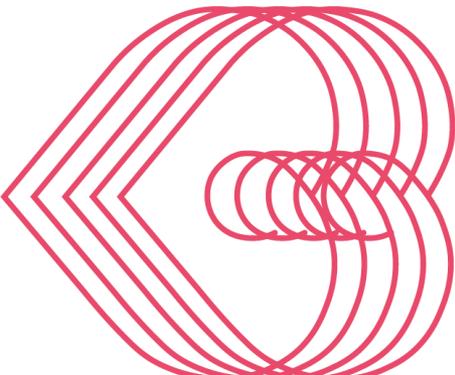
Das
Ausbildungs-
ministerium



Die Lehrer und
die Praktikums-
begleiter?



Die Entwickler
und Tech-
Firmen?

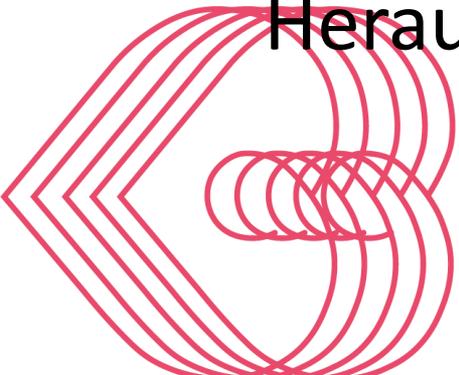


Die Zukunft?

SOSU Syd können es nicht alleine schaffen

Die Kommunen und Krankenhäuser können das nicht alleine schaffen

Zusammen hatten wir ganz konkrete Herausforderungen und Bedürfnisse



Eine brendende Plattform?



NEUE FACHKENTNISSE



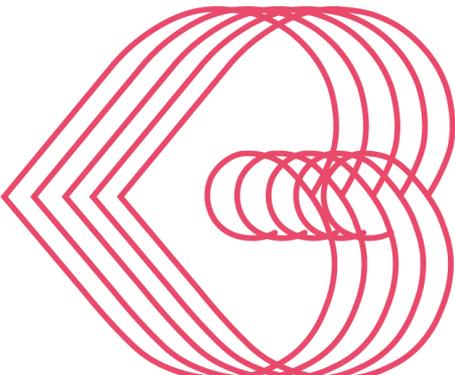
ERHÖHTE
ÄNDERUNGSRATE



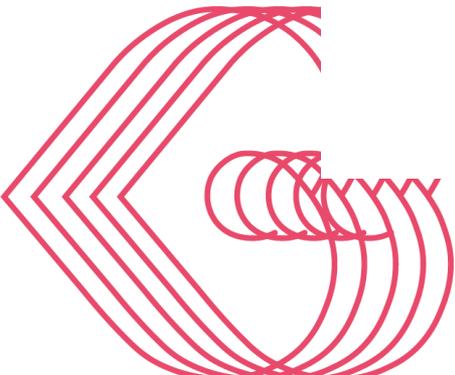
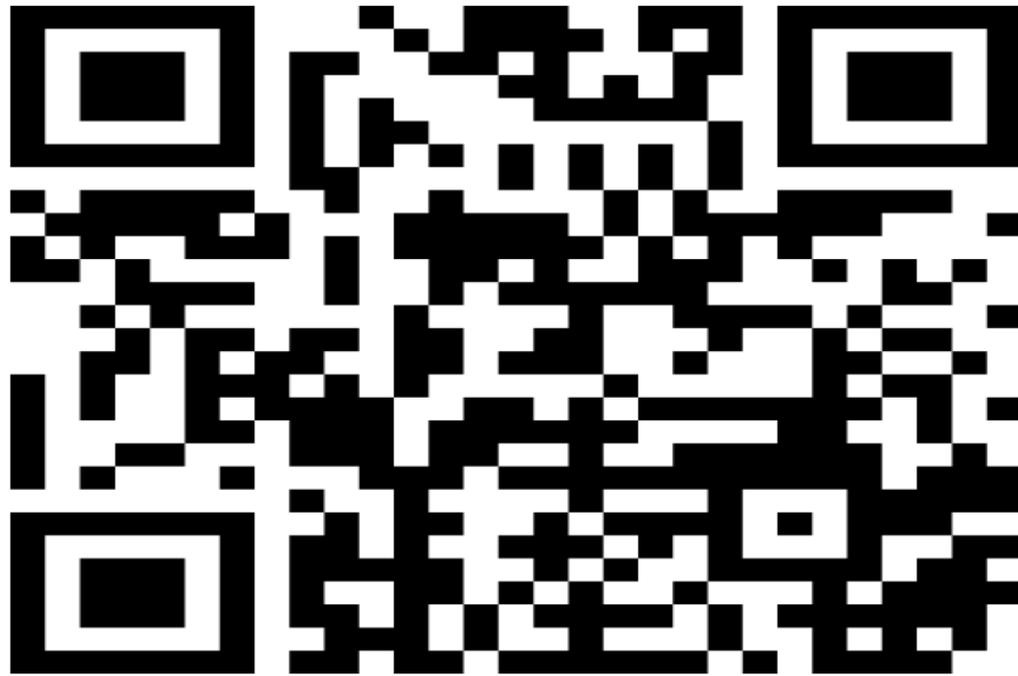
NEUES MINDSET



VORLÄUFER DIE EINE
DIGITALISIERUNG
VORANTREIBEN

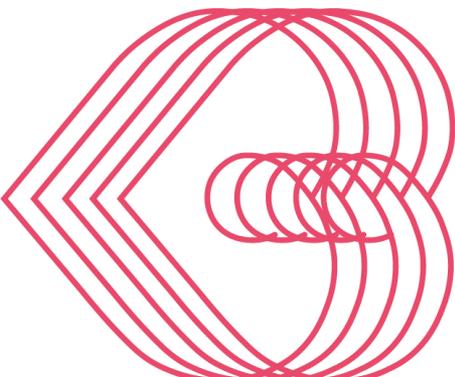


Mentimeter Untersuchung



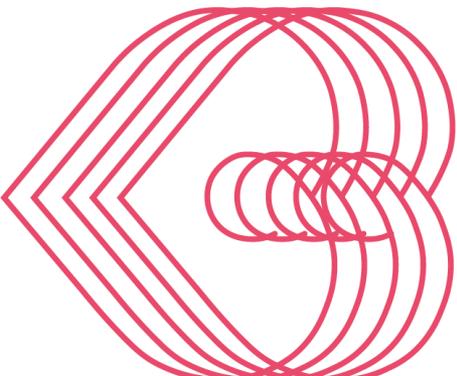
Was ist die Lösung?

Eine Zusammenarbeit
zwischen SOSU Syd
und die Kommunen



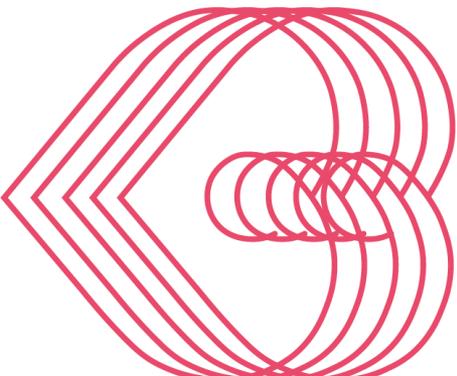
Das Ziel mit der Digi Tech Ausbildung

- Die Herausforderungen von eben lösen
- Ausbilden von Mitarbeiter die Vorläufer sind und eine Digitalisierung Vorantreiben
- Entwicklung einer attraktiven Ausbildung die der demographischen Entwicklung gerecht wird



To do

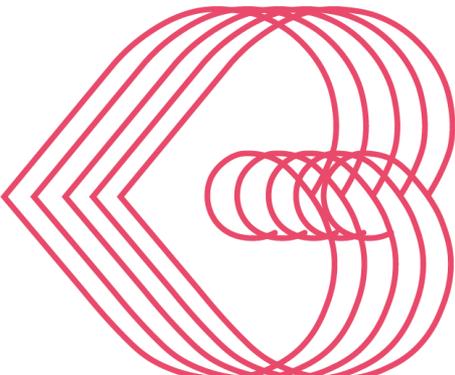
- Rekrutierung und Einstellung von Schülern für die Digi Tech Ausbildung
- Entwicklung des Konzepts für die Schulperioden
- Entwicklung und Organisation von Praktika
- Schaffung von Arbeitsplätze/ Aufgaben für SSA-Absolventen mit einer Digi Tech Ausbildung



Was Veränderung erfordert?

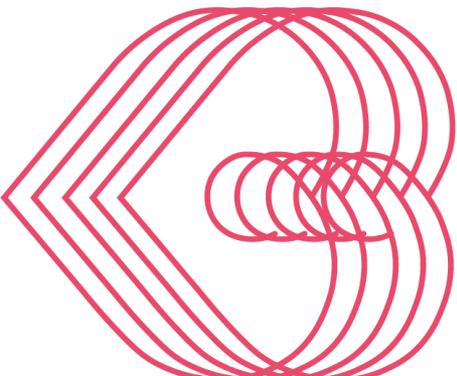


- Neue Einblicke und Rollenverteilung
- Neue Fachtools:
 - Lehrer, Praktikumbegleiter
- Managementunterstützung
- Die richtige Technologie, die sowohl für Patienten und Bürger als auch für Mitarbeiter und den Arbeitsplatz Sinn macht
- ...und ganz viel Dialog

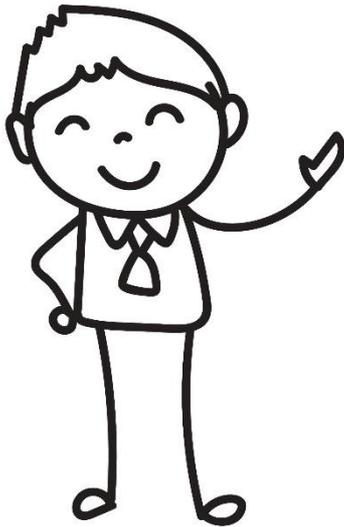


Inhalt in der Digi Tech Ausbildung

Digi Tech ist eine Ausbildung zu Social und Gesundheitsassistent/in:
2 Jahre, 9 Monate und 3 Wochen

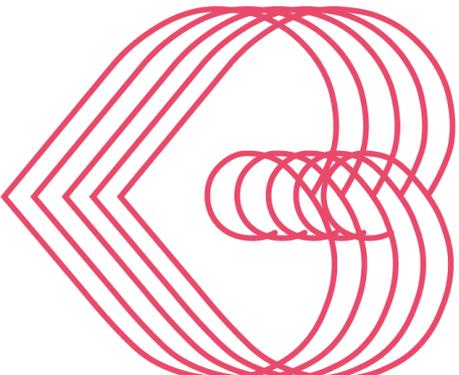


Wer sind unsere Schüler?

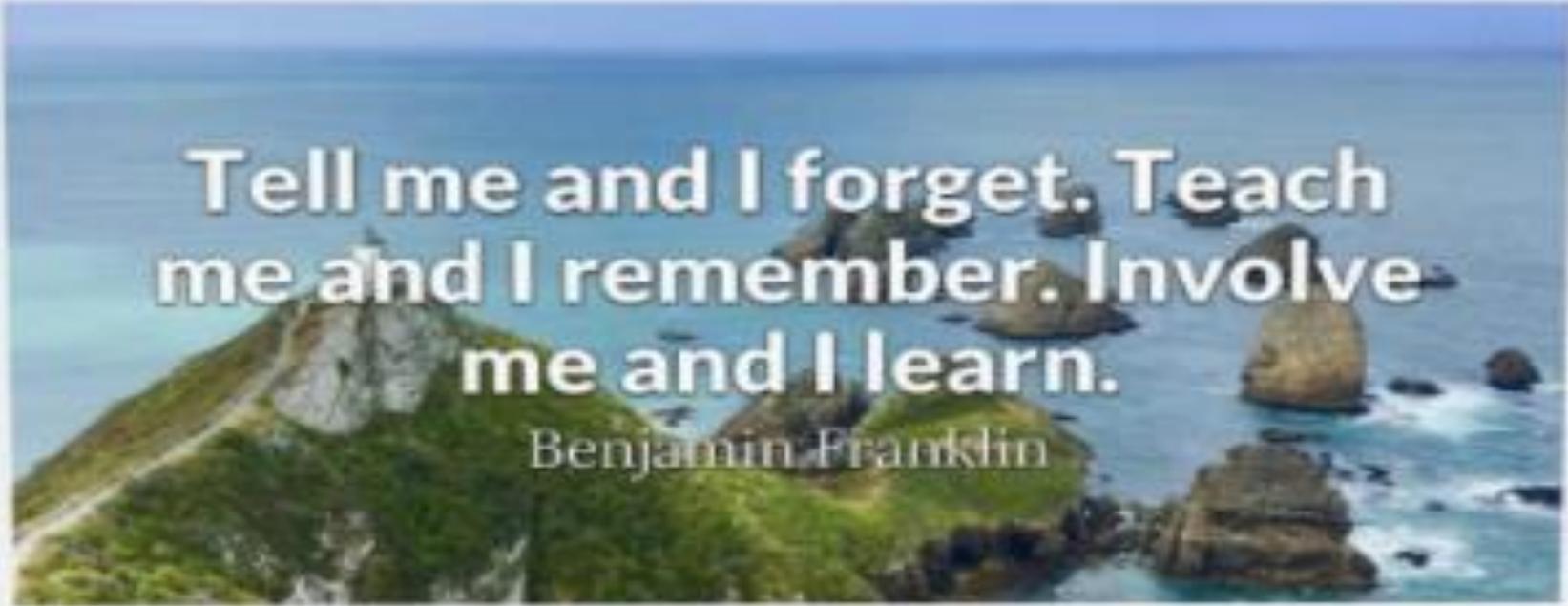


Neue Digi Techer

- Frauen und Männer
- Alle Altersklassen
- Haben keine Angst vor Technik
- Neugierig
- Lust auf Herausforderungen
- Extrovertiert



BENJAMIN FRANKLING



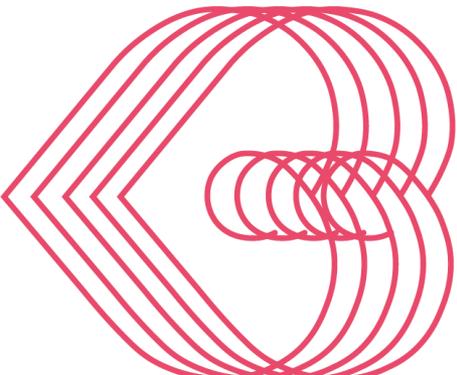
Tell me and I forget. Teach
me and I remember. Involve
me and I learn.

Benjamin Franklin

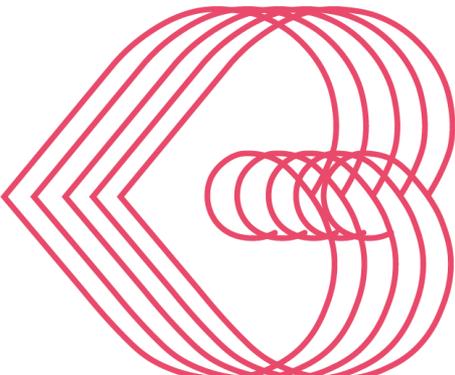
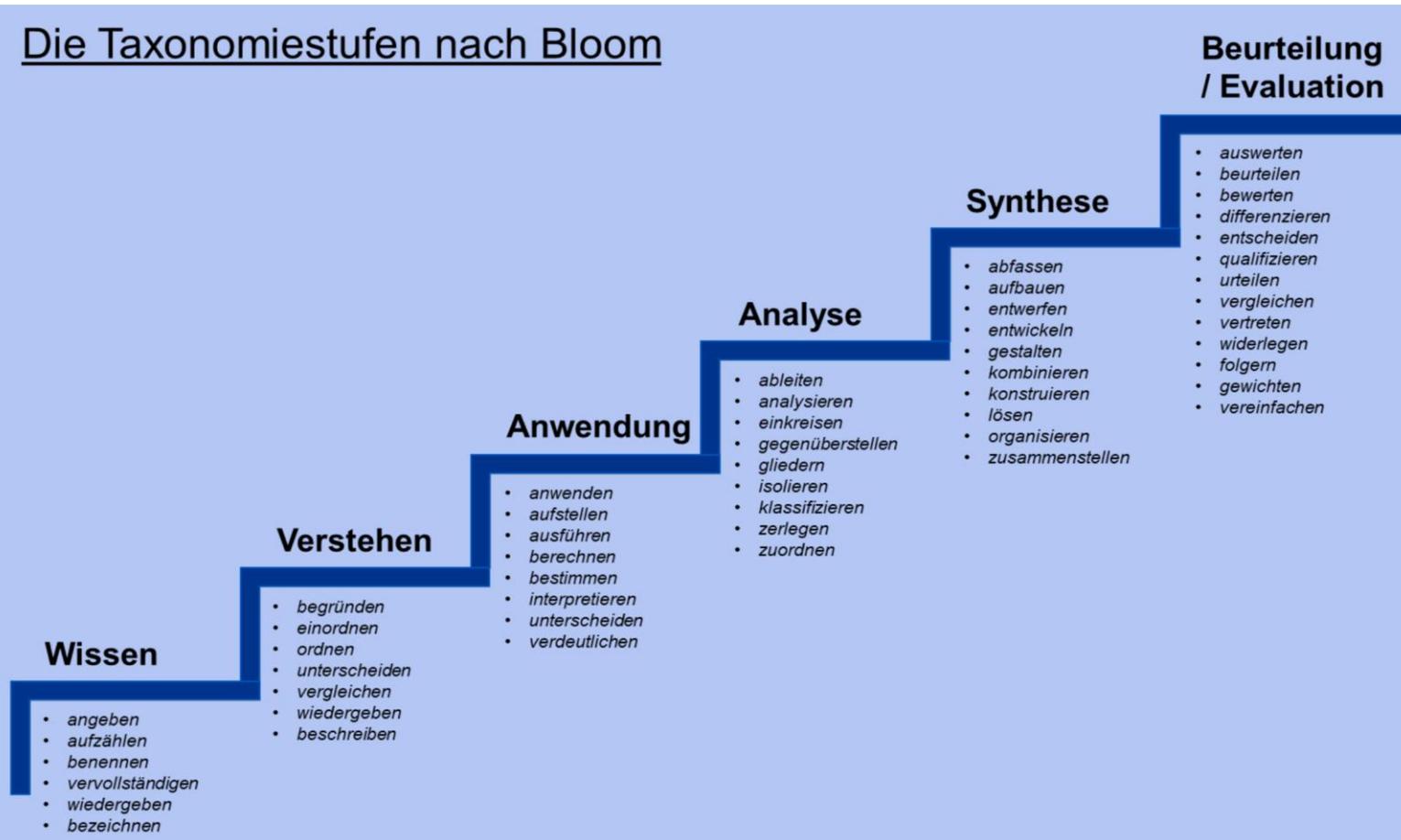
Ausgebildeter Digi Tech Mitarbeiter

- 80% Kompetencer/Fähigkeiten , 20% teknologi

- Aktiver Vermittler
- Kann Widerstand standhalten
- Hat die Fähigkeit mit Prozessen zu arbeiten
- Bereitschaft zur Veränderung
- Innovativ
- Ermittlung
- Lösungsorientiert
- Reflexiv
- Zweisprachig- dänisch und Tech- sprache

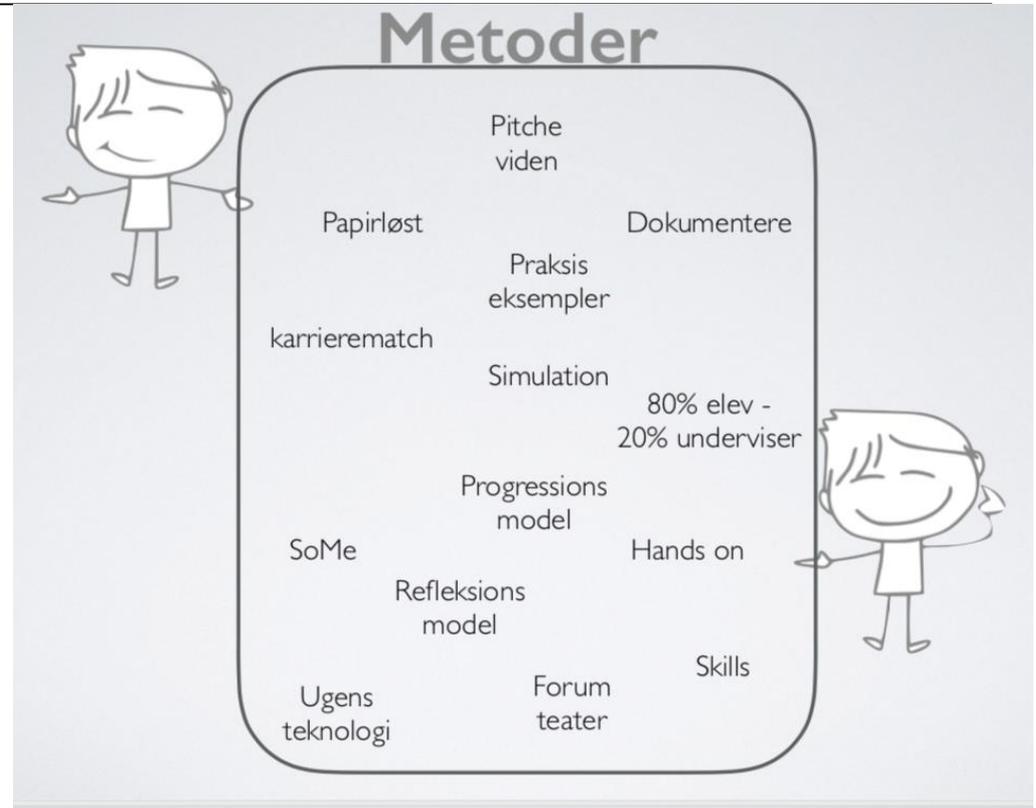


Die Taxonomiestufen nach Bloom



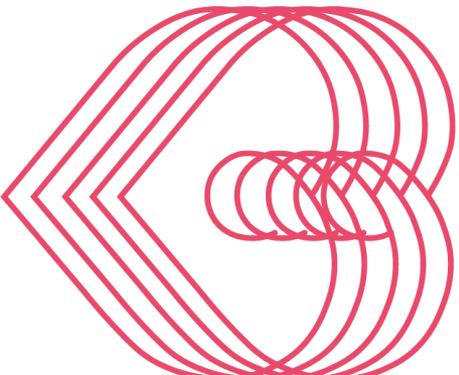
Wie wir arbeiten?

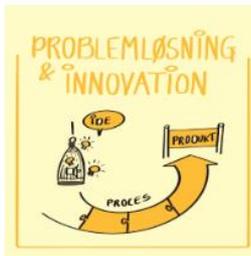
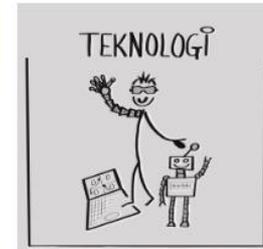
Präsentation
Gruppenarbeit
Eintauchen
Simulation
Inspiration



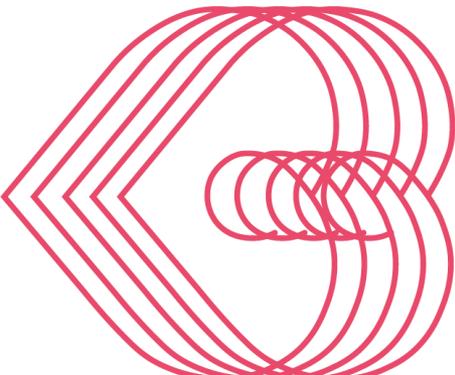
Ein Unterrichtsbeispiel aus einer Klasse

- <https://www.youtube.com/watch?v=rwoY4YRMVr0>



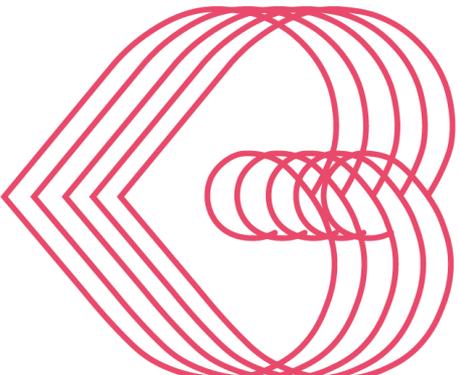


21 st. century skills



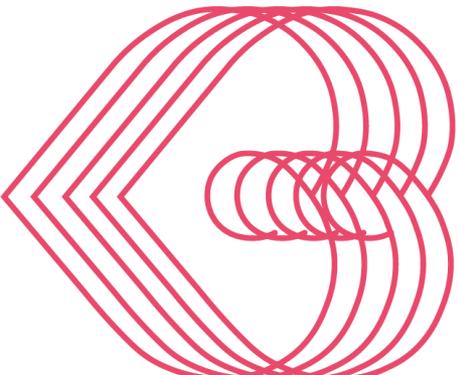
Spass mit Makey Makey

Claus: „Versuch es mal auf einen Knopf zu drücken“



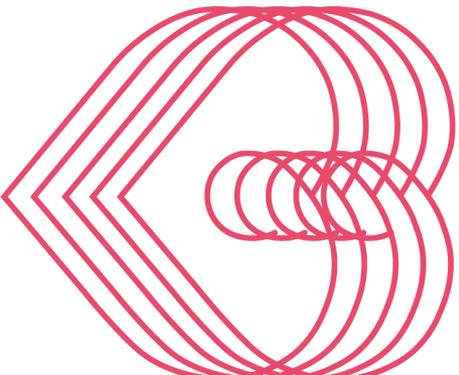
Die Zusammenarbeit mit den Kommunen

- Screening von angehenden Digi-Tech-Studenten, die für eine Ausbildung geeignet sind
- Überlegungen wie groß die jährliche Aufnahme seien soll?
- Amu: Fortbildung der Praktikumsbetreuer
- VTV- model
- Din Digitale Kompetenzprofi (Reflektions model)

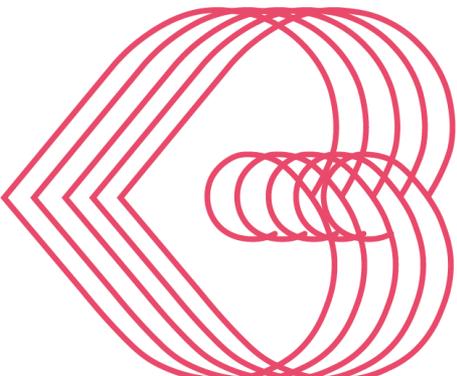


Wo sind wir jetzt?

- Wir haben die Ausbildung seit 4 Jahren.
- Der Bundesverband der Gemeinden empfiehlt das die Digi Tech auf alle dänischen Sosu-Schulen angeboten wird
- Es gibt 5 von 14 dänischen Sosu-Schulen, die jetzt die Digi Tech Ausbildung anbieten



Was können Sie aus der heutigen Präsentation mitnehmen?



Danke fürs Zuhören

